

(Version française ci-dessous)

**The Canadian Association of MAiD Assessors and Providers (CAMAP) is looking to fill two vacancies on the Board of Directors (beginning May 2023)**

There are two (2) open positions with terms ending May 2026.

The CAMAP board is transitioning from an operating board to a governance board and is comprised of volunteers who lead and oversee a wide variety of projects. Candidates should expect to contribute to this work throughout the tenure of their appointment.

**Qualifications**

- Associate members of CAMAP are preferred, though candidates with certain skill sets and experience who are not associate members will also be considered
- Understanding and awareness of MAiD administration in various provincial and regional jurisdictions
- Willingness to network with all members of the national MAiD community

AND/OR

- The following desirable assets:
  - Familiarity and experience with leadership in charitable, not-for-profit, or medical organizations
  - Strong technical and medical writing skills
  - Prior relevant board involvement and experience
  - Familiarity and experience with fundraising
  - Specific skills and experiences including government relations, communications and public relations, education, research, and legal regulations for charitable organizations,

CAMAP invites applications from all qualified members. CAMAP is strongly committed to equity, diversity and inclusion in the organization and encourages applications from Black, racialized/visible communities, Indigenous Peoples, women, persons with disabilities and 2SLGBTQIA+ persons.

Applications should be sent to [admin@camapcanada.ca](mailto:admin@camapcanada.ca) by **March 23, 2023**, and should include a brief response to the following questions along with an abbreviated CV (maximum three pages).

1. Based on your knowledge of CAMAP, what experiences, skills, values, and credentials make you the ideal candidate as a Board Director?



Canadian Association of MAiD  
Assessors and Providers



Association canadienne des évaluateurs  
et prestataires de l'AMM

2. Describe your philosophy or experience with MAiD, palliative care and/or end-of-life care in general.
3. Why are you interested in this opportunity?
4. Please provide us with specific examples that demonstrate your experience with and approach to equity, diversity and inclusion.
5. Do you have any concerns or questions about CAMAP, or any requests or caveats about your candidacy, that you would like to share?

\*Applicants should be available for an interview with members of the Governance, HR & EDI Committee during the week of March 27- 31 if they are chosen to move forward in the selection process.

**L'Association canadienne des évaluateurs et prestataires de l'AMM (ACEPA) souhaite pourvoir deux postes vacants au sein de son conseil d'administration (à partir de mai 2023)**

Il y a deux (2) postes à pourvoir pour des mandats se terminant en mai 2026.

Le conseil d'administration de l'ACEPA, qui était initialement un conseil de travail et de mise en œuvre, a une vocation de plus en plus axée sur la gouvernance. Il est composé de bénévoles qui dirigent et supervisent une grande variété de projets. Les personnes qui soumettent leur candidature doivent s'attendre à contribuer à ce travail tout au long de leur mandat.

**Profil recherché**

- Statut de membre associé de l'ACEPA, un atout, mais non obligatoire (compétences et expérience également prises en considération)
- Compréhension et connaissance de l'administration de l'aide médicale à mourir (AMM) dans diverses provinces et régions
- Volonté de réseauter auprès de tous les acteurs de la communauté nationale de l'AMM  
ET/OU
- Autres caractéristiques souhaitables :
  - Expérience dans la direction d'organismes de bienfaisance, d'organismes sans but lucratif ou d'organisations médicales
  - Solides compétences en rédaction technique et médicale
  - Expérience et implication pertinentes dans un conseil d'administration
  - Expérience dans la collecte de fonds
  - Compétences et expérience particulières (p. ex., relations gouvernementales, communication et relations publiques, éducation, recherche ou cadre légal des organismes de bienfaisance)

L'ACEPA accueille les candidatures de tous les membres qualifiés. Elle appuie fortement l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de son organisation et encourage les candidatures des personnes noires, autochtones ou faisant partie de groupes racisés ou de minorités visibles, des femmes, des personnes handicapées et des personnes appartenant aux communautés 2ELGBTQIA+.

Si l'un des postes vous intéresse, veuillez envoyer votre candidature à [admin@camapcanada.ca](mailto:admin@camapcanada.ca) d'ici le **23 mars 2023**. Votre courriel doit comprendre une brève réponse à chacune des questions suivantes ainsi qu'un CV abrégé (maximum de trois pages).

1. Selon la connaissance que vous avez de l'ACEPA, quelles expériences, compétences, valeurs et qualifications font de vous la personne idéale en tant que membre du conseil d'administration?
2. Quelle est votre philosophie ou votre expérience en matière d'AMM, de soins palliatifs et/ou de soins de fin de vie en général?
3. Pourquoi cette offre vous intéresse-t-elle?
4. Veuillez nous fournir des exemples précis qui témoignent de votre expérience et de votre approche en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.
5. Avez-vous des préoccupations ou des questions concernant l'ACEPA, ou encore des demandes ou des réserves concernant votre candidature?

\* Si votre candidature est retenue pour la suite du processus de sélection, vous devrez être disponible pour passer une entrevue auprès de membres du comité de gouvernance, des ressources humaines et de l'équité, de la diversité et de l'inclusion au cours de la semaine du 27 au 31 mars.