(Version française ci-dessous)

The Canadian Association of MAiD Assessors and Providers (CAMAP) is looking to fill two vacancies on the Board of Directors (beginning April 2025).

CAMAP's mission is to support MAiD professionals in their work; educate the health care community about MAiD; and provide leadership on determining standards and guidelines in MAiD practice.

While CAMAP is predominantly an association of nurse practitioners and physicians (family physicians, hospitalists, internists, anaesthetists, neurologists, and more), anyone involved in the delivery of MAiD is most welcome to join our community. This includes social workers, nurses, care coordinators, pharmacists, nurses, lawyers, researchers, administrators, pastoral care, and more. We are a diverse community from coast to coast to coast.

The two vacant positions on the board have terms ending April 2028.

The board is a policy governance board comprised of volunteers who contribute to policy and policy development and support fundraising endeavors. Candidates should expect to contribute to this work throughout their appointment. The time commitment is approximately 4-8 hours monthly.

Qualifications

- Associate members of CAMAP are preferred, though candidates with certain skill sets and experience who are not associate members will also be considered
- Understanding and awareness of MAiD administration in various provincial and regional jurisdictions
- Willingness to work with all members of the national MAiD community
- be at least 18 years of age
- not have been found by any court to be incapable of managing their affairs (unless a court subsequently finds otherwise)

- not be an undischarged bankrupt
- not have been convicted of an offence in connection with the promotion, formation or management of a corporation or unincorporated entity, or of an offence involving fraud, in each case in the time periods and circumstances prescribed by the Societies Act;

AND one of more of

The following desirable assets:

- Familiarity and experience with fundraising, including grant research and writing and major gift fundraising
- Strong technical and medical writing skills
- Specific skills and experiences in government relations, finance/accounting/investment, and research
- Holds a formal academic position
- Ability to speak French
- Familiarity and experience with leadership in charitable, not-for-profit, or medical organizations
- Prior relevant board involvement and experience

CAMAP invites applications from all qualified members. CAMAP is strongly committed to equity, diversity and inclusion in the organization and encourages applications from Black, racialized/visible communities, Indigenous Peoples, women, persons with disabilities and 2SLGBTQIA+ persons.

Applications should be sent to executivedirector@camapcanada.ca by **February 7, 2025, 2024,** and should include a brief response to the following questions along with an abbreviated CV (maximum three pages).

1. Based on your knowledge of CAMAP, what experiences, skills, values, and credentials make you the ideal candidate for a Board Director?

2. Describe your philosophy or experience with MAiD, palliative care and/or end-of-life care in general.

3. Why are you interested in this opportunity?

4. Please provide us with specific examples that demonstrate your experience with and approach to equity, diversity and inclusion.

5. Do you have any concerns or questions about CAMAP, or any requests or caveats about your candidacy, that you would like to share?

*Applicants should be available for an interview with members of the Nomination Committee on February 13, 2025 or February 18, 2025 if they are chosen to move forward in the selection process.

L'Association canadienne des évaluateurs et prestataires de l'AMM (ACEPA) souhaite pourvoir deux postes vacants au sein de son conseil d'administration (à partir d'avril 2025).

La mission du l'ACEPA est de soutenir les professionnels de la MAiD dans leur travail, d'éduquer la communauté des soins de santé sur la MAiD et de fournir un leadership dans l'établissement de normes et de lignes directrices dans la pratique de la MAiD.

Bien que de l'AMM soit principalement une association d'infirmières praticiennes et de médecins (médecins de famille, hospitaliers, internistes, anesthésistes, neurologues, etc.), toute personne impliquée dans la prestation de la MAiD est la bienvenue au sein de notre communauté. Cela inclut les travailleurs sociaux, les infirmières, les coordinateurs de soins, les pharmaciens, les infirmières, les juristes, les chercheurs, les administrateurs, les services de pastorale, etc. Nous formons une communauté diversifiée d'un océan à l'autre.

Les deux postes vacants au conseil d'administration ont des mandats qui se terminent en avril 2028.

Le conseil d'administration est un conseil de gouvernance composé de bénévoles qui contribuent à l'élaboration des politiques et qui soutiennent les activités de collecte de fonds. Les candidats doivent s'attendre à contribuer à ce travail tout au long de leur mandat. Le temps à consacrer est d'environ 4 à 8 heures par mois.

Profil recherché

- Statut de membre associé de l'ACEPA, un atout, mais non obligatoire (compétences et expérience également prises en considération)
- • Compréhension et connaissance de l'administration de l'aide médicale à mourir (AMM) dans diverses provinces et régions
- • Volonté de réseauter auprès de tous les acteurs de la communauté nationale de l'AMM

ET un ou plusieurs des éléments suivants

Autres caractéristiques souhaitables:

- Connaissance et expérience de la collecte de fonds, notamment de la recherche et de la rédaction de demandes de subventions et de la collecte de dons importants.
- Solides compétences en rédaction technique et médicale
- Compétences et expériences spécifiques en matière de relations gouvernementales, de finance/comptabilité/investissement et de recherche
- Occuper un poste universitaire officiel
- Capacité à s'exprimer en français
- Connaissance et expérience de la direction d'organisations caritatives, à but non lucratif ou médicales.
- Participation et expérience antérieures pertinentes au sein d'un conseil d'administration.

L'ACEPA invite tous les membres qualifiés à poser leur candidature. Elle appuie fortement l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de son organisation et encourage les candidatures des personnes noires, autochtones ou faisant partie de groupes racisés ou de minorités visibles, des femmes, des personnes handicapées et des personnes appartenant aux communautés 2ELGBTQIA+.

Les candidatures doivent être envoyées à executivedirector@camapcanada.ca avant le **7 février 2025, 2024**, et doivent inclure une brève réponse aux questions suivantes ainsi qu'un CV abrégé (maximum trois pages).

1. Selon la connaissance que vous avez de l'ACEPA, quelles expériences, compétences, valeurs et qualifications font de vous la personne idéale en tant que membre du conseil d'administration?
2. Quelle est votre philosophie ou votre expérience en matière d'AMM, de soins palliatifs et/ou de soins de fin de vie en général?
3. Pourquoi cette offre vous intéresse-t-elle?
4. Veuillez nous fournir des exemples précis qui témoignent de votre expérience et de votre approche en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.
5. Avez-vous des préoccupations ou des questions concernant l'ACEPA, ou encore des demandes ou des réserves concernant votre candidature?

*Les candidats doivent être disponibles pour un entretien avec les membres du comité de nomination le 13 février 2025 ou le 18 février 2025 s'ils sont choisis pour poursuivre le processus de sélection.